



## РАЗВИТИЕ МЕНЕДЖМЕНТА И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

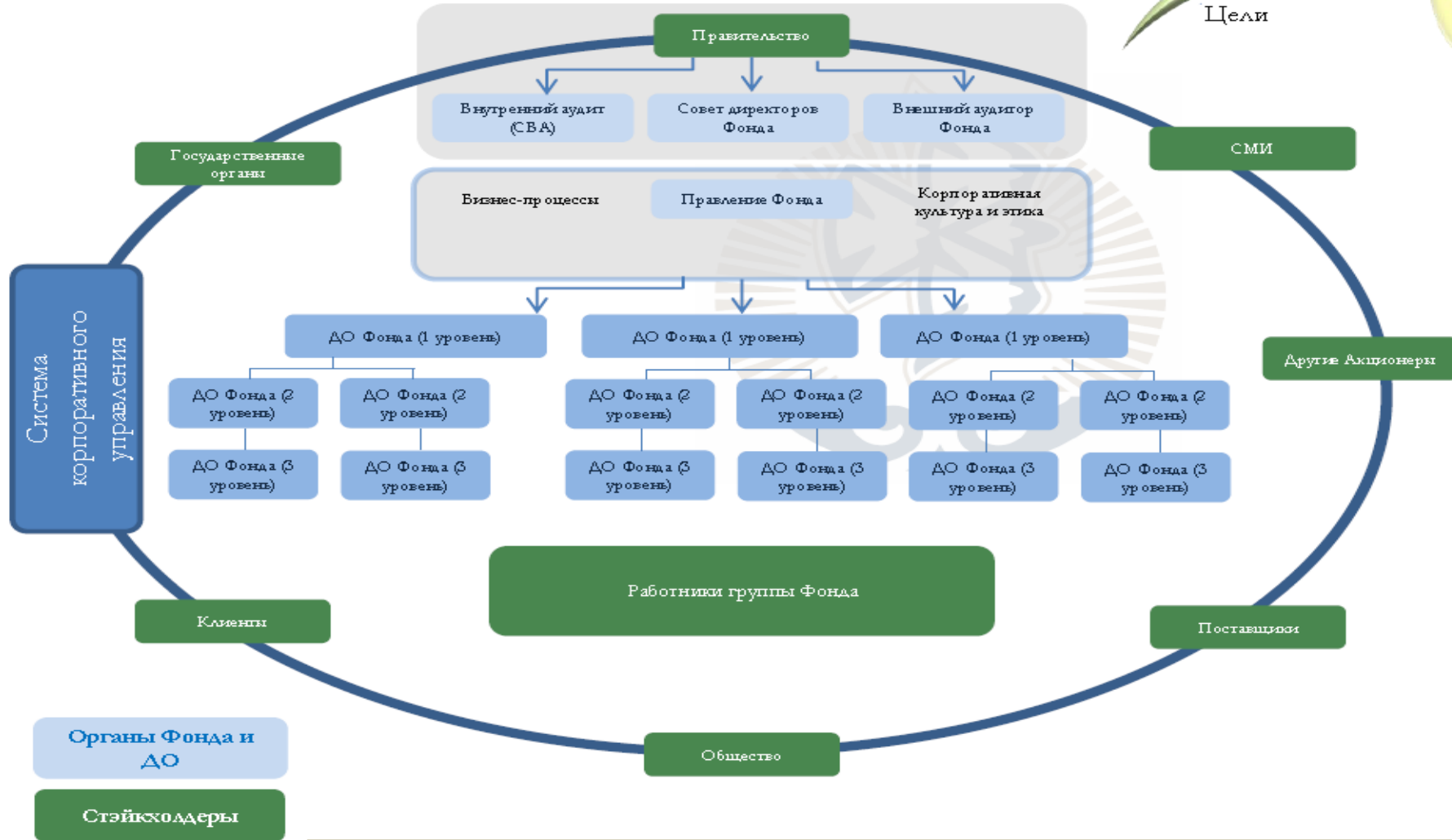
Гульмира Раисова  
«Корпоративный университет «Самрук-Казына»»



САМУРЫК  
КАЗЫНА

# НОВАЯ СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ФОНДА

Самрук-Қазына – это одна группа. Поэтому наша система корпоративного управления охватывает управление, контроль и ответственность органов и должностных лиц во всей группе (с первого до последнего уровня)



Группа Самрук-Қазына осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и стремится найти баланс между повышением долгосрочной стоимости и интересами Стэйкхолдеров

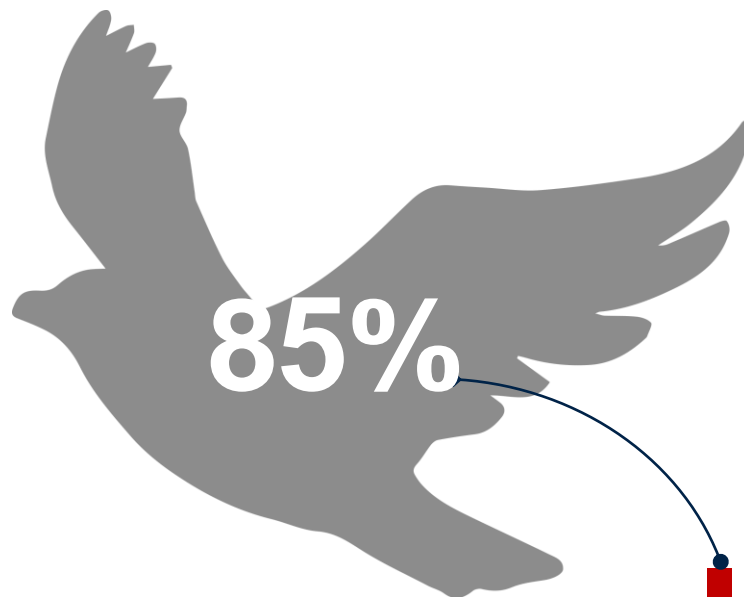
Самрук-Қазына будет внедрять культуру постоянных улучшений посредством формирования лучших стандартов поведения

# Казына»:





# «НАЧАТЫЕ НАМИ МАСШТАБНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ДОЛЖНЫ СОПРОВОЖДАТЬСЯ ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ МОДЕРНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ»



## Негативный имидж национальных компаний

Не место работы одаренных и талантливых людей

Продвижение по знакомству

Высокие незаслуженные зарплаты

Неэффективные управленческие решения

Проблемы с наймом и мотивацией правильных людей, уравниловка

компаний получили минимальные результаты или совсем не получили ожидаемые результаты **только** от трансформации бизнеса – требуются изменение **культуры\***

*\* CSC Index провели исследование программ трансформации в 497 компаниях США и 1245 компаниях Европы*

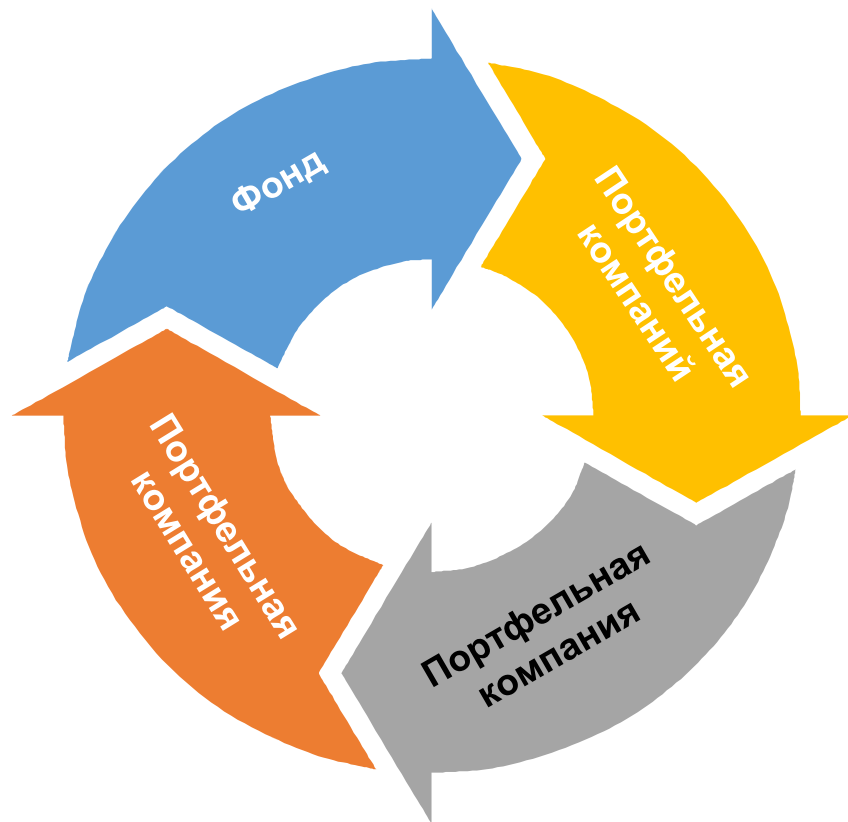


## ИСТОРИЯ УСПЕХА

- ✓ ДОЛГОСРОЧНЫЙ ФОКУС
- ✓ СИЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО
- ✓ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСОНАЛ
- ✓ КОМАНДНАЯ РАБОТА – ОСНОВНАЯ ЦЕННОСТЬ
- ✓ ЛИДЕРЫ КАК НАСТАВНИКИ

# Ускоренное развитие через стажировки сентябрь 2017 – июнь 2019

Непосредственная стажировка  
в национальной компании или Фонде



Ротации для каждого участника  
(по 5 месяцев в 4 разных компаниях )

Назначение наставника для каждого  
из участников

Индивидуальный карьерный план

Трудоустройство успешных  
участников



Хороший спектакль. Возможно, простой смертный участник даже пройдет все конкурсы и будет стажироваться, только после окончания срока наверняка у него будут просить оплату билета за этот спектакль, если он хочет дальше остаться.

Нравится · Ответить · 16 · 16 ч



Нравится · Ответить · 1 · 15



3 дня назад 00:56

А сколько стоит 2 года стажировки, и кому платить

Отправить



20 часов назад

Я не думаю, что все 20 мест уже заняты. Им же нужно для имиджа хотя бы пару человек из простого народа. Так что, где-то 5 мест, наверное, свободно ))))

Ответить



Очередной развод. А слабо опубликовать на сайт список всех кандидатов, которые подали заявку? Хотелось бы пообщаться с этими ребятами.

Нравится · Ответить · 2 · 20 июня в 23:43



Странно, столько крупных компаний страны, и всего 20 мест. 20 мест для 20 родственников, 20 руководителей. Если не ошибаюсь, у фонда около 20 компаний. Как все символично

Нравится · Ответить · 6 июня в 16:36



ответил · 1 ответ



бурную деятельность, проводя иногда такие проекты.

Нравится · Ответить · 1 · 15 июня в 9:37



Подаю заявку. На всякий случай. Но внутри какой-то голос говорит, что имена 20 стажеров уже известно. Посмотрим.

Нравится · Ответить · 10 июня в 2:15

**«Почему одни нации богатеют, а другие беднеют»  
Эффект колеи**



# Культурный ценностный сдвиг

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ	ЦЕЛЕВОЕ СОСТОЯНИЕ
<p data-bbox="639 565 800 594"><b>КУЛЬТУРА</b></p> <ul data-bbox="180 644 682 701" style="list-style-type: none"><li>• Очень иерархичная и бюрократичная</li><li>• Жесткая система контроля</li></ul>	<p data-bbox="1735 551 1895 579"><b>КУЛЬТУРА</b></p> <ul data-bbox="1276 629 2219 715" style="list-style-type: none"><li>• Динамичная, ориентированная на цели, с готовностью и способностями к изменениям (рыночная)</li><li>• Высокое доверие</li></ul>
<p data-bbox="647 798 792 826"><b>ЛИДЕРЫ</b></p> <ul data-bbox="180 876 927 962" style="list-style-type: none"><li>• Ориентированы на задачу</li><li>• Ориентированы на личные индивидуальные достижения</li><li>• Ориентированы на быстрые победы</li></ul>	<p data-bbox="1742 798 1888 826"><b>ЛИДЕРЫ</b></p> <ul data-bbox="1276 876 1589 962" style="list-style-type: none"><li>• Командные игроки</li><li>• Развивают людей</li><li>• Мыслят стратегически</li></ul>
<p data-bbox="665 1119 774 1148"><b>ЛЮДИ</b></p> <ul data-bbox="180 1198 759 1283" style="list-style-type: none"><li>• Низкая вовлеченность в принятие решений</li><li>• Избегание ответственности</li><li>• Короткий горизонт планирования</li></ul>	<p data-bbox="1768 1105 1877 1133"><b>ЛЮДИ</b></p> <ul data-bbox="1276 1183 1903 1269" style="list-style-type: none"><li>• Долгосрочный горизонт планирования</li><li>• Высокая вовлеченность в принятие решений</li><li>• Умение работать в ситуации неопределенности</li></ul>



# CGA сегодня



## Наши Программы

- Программа международной сертификации для членов советов директоров
- Программа международной сертификации для корпоративных секретарей
- Программа для тренеров для обучения корпоративных секретарей
- Форум корпоративного управления
- Раскрытие информации

## Наши партнеры



Institute of Directors, UK



The Governance  
Institute

ICSA: The Governance Institute, UK



ФНБ Самрук-Казына

- Сотрудники Фонда – внутренние тренеры